JORNAL DO METALÚRGICO
SINDIMETAL ARARAQUARA

11 de Março de 2016.

Edição: Fevereiro/Março - n° 6

A DENGUE NOS LOCAIS DE TRABALHO UM RISCO A SAÚDE DO TRABALHADOR

PAG 2 a 4

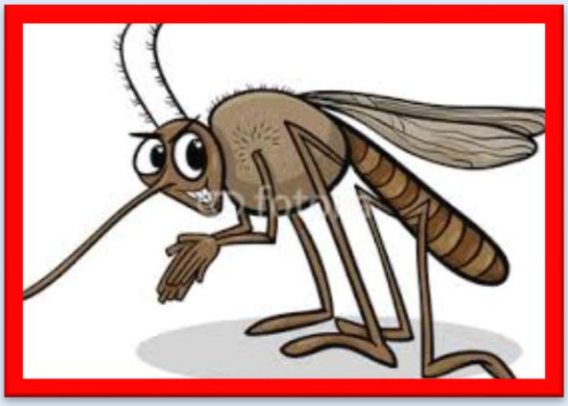
Negligência, Imprudência ou Imperícia, saiba as diferenças

Pag 3 e 4

Realizado curso de Dialogo Sindical para capacitação de dirigentes Sindicais

Pag 6 e 7

COMISSÃO DE SAÚDE.



Aedes aegypti o Mosquito do Diabo. Devemos combatê-lo!

A **DENGUE** pode ser transmitida por duas espécies de mosquitos **(Aédes aegypti e Aédes albopictus),** que picam durante o dia e a noite, ao contrário do mosquito comum, que pica durante a noite. Os transmissores de dengue, principalmente o **Aédes aegypti**, proliferam-se dentro ou nas proximidades de habitações (casas, apartamentos, hotéis), em recipientes onde se acumula água limpa (vasos de plantas, pneus velhos, cisternas etc.).

O **mosquito do diabo** (**Aédes aegypti)** mede um centímetro, tem aparência inofensiva, cor café ou preta e listras brancas no corpo e nas pernas. Costuma picar nas primeiras horas da manhã e nas últimas da tarde, evitando o sol forte, mas, mesmo nas horas quentes, ele pode atacar à sombra, dentro ou fora de casa. Há suspeitas de que esse mosquito diabólico (**Aédes aegypti)** ataque para picar também durante a noite**.**

A pessoa não percebe a picada, pois no momento não dói e nem coça, nem causa irritação.

O MOSQUITO do DIABO ESTÁ POR TODA PARTE e de OLHO em VOCÊ!

Modo de transmissão: A fêmea pica a pessoa infectada, mantém o vírus na saliva e o retransmite. A transmissão ocorre pelo ciclo homem-Aedes aegypti-homem. Após a ingestão de sangue infectado pelo inseto fêmea, transcorre na fêmea um período de incubação. Após esse período, o mosquito torna-se apto a transmitir o vírus e assim permanece durante toda a vida. Não há transmissão pelo contato de um doente ou suas secreções com uma pessoa sadia, nem fontes de água ou alimento. **O Aédes aegypti também pode transmitir a febre amarela e o ZIKA VÍRUS. O ZIKA VÍRUS pode ser a causa da microcefalia em recém-nascidos. Redução do cérebro com graves sequelas permanentes para as crianças vitimadas pelo mosquito do diabo.**

O Ciclo do Mosquito

O ciclo do Aedes aegypti é composto por quatro fases: ovo, larva, pupa e adulta. As larvas se desenvolvem em água parada, limpa ou suja. Na fase do acasalamento, em que as fêmeas precisam de sangue para garantir o desenvolvimento dos ovos, ocorre a transmissão da doença.

O seu controle é difícil, por ser muito versátil na escolha dos criadouros onde deposita seus ovos, que são extremamente resistentes, podendo sobreviver vários meses até que a chegada de água propicia a incubação. Uma vez imersos, os ovos desenvolvem-se rapidamente em larvas, que dão origem às pupas, das quais surge o adulto.

O único modo possível de evitar a transmissão da dengue e do ZIKA VÍRUS é a eliminação do mosquito transmissor. A única forma de se evitar a dengue e as doenças transmitidas pelo **mosquito do diabo** é combater os focos de acúmulo de água, locais propícios para a criação do mosquito transmissor da doença.

Assim, no local de trabalho, remova latas, tambores, chapas, entulhos, sucatas (principalmente que ficam ao ar livre); mantenha o local de trabalho limpo, organizado e livre da presença do mosquito.

ORGANIZE E FAÇA UM GRANDE MUTIRÃO de LIMPEZA nos LOCAIS de TRABALHO em SUA EMPRESA, ABRANGENDO TODOS os AMBIENTES da EMPRESA. É NECESSÁRIA a MÁXIMA CONSCIENCIA dos Srs. EMPRESÁRIOS.

ATENÇÃO METALÚRGICO:

Atitude e Prevenção:

Se nessa Empresa em que Você está trabalhando, o Ambiente de Trabalho está desarrumado, com latas, chapas, tambores, utensílios em geral e sucataria em abandono e acumulando agua e sujeira (principalmente ambientes externos – ao ar livre), faça contato com o SINDICATO para denunciar as providencias de arrumação e limpeza (E mail stimetal@uol.com.br Tel 016-33322202 e 33322380).

NÃO ESPERE O MOSQUITO DO DIABO PEGAR VOCÊ!

Da mesma forma, em sua casa, tome medidas necessárias para a limpeza, arrumação e remoção de tudo o que possa servir de criadouro para o mosquito do diabo. NÃO DEIXE O MOSQUITO DO DIABO PEGAR A SUA FAMÍLIA!

A DIRETORIA SINDMETAL/AQA.

O QUE É: NEGLIGÊNCIA, IMPRUDÊNCIA e IMPERÍCIA?

Significado dos termos acima referidos, que constituem atos que muitas vezes nós praticamos, acabamos lesionados e prejudicados em resultado de acidentes, independentemente do local, seja na Empresa, em casa ou no laser.

NEGLIGÊNCIA - É o termo que designa falta de cuidado, desleixo, falta de zelo ou de aplicação numa determinada situação, tarefa ou ocorrência, falta de atenção, não tomando as devidas precauções, com ausência de reflexão necessária, inação do sujeito, apresentando indolência, inércia e passividade, agir com irresponsabilidade.

Exemplo: Pai de família que deixa uma arma de fogo carregada em local inseguro e/ou de fácil acesso às crianças, podendo causar a morte de alguém pela atitude negligente do pai.

Exemplo: O Médico que esquece uma ferramenta de cirurgia no interior do paciente operado, sua atitude negligente pode causar constrangimentos e até mesmo o óbito do paciente.

IMPRUDÊNCIA - É o ato de agir perigosamente, com falta de moderação ou precaução, consiste na violação das regras ou leis, um comportamento de precipitação e sem cautela.

Exemplo: Motorista que dirige em velocidade acima da permitida se aproximando atrás de uma carreta, ao ultrapassar na faixa continua sofre colide com outro veículo que vinha na outra faixa.

Exemplo: Motociclista que age perigosamente ao transitar pelas vias públicas conversando ao celular sem o uso do capacete e com sobrecarga de pessoas na garupa.

IMPERÍCIA – Consiste em agir com inaptidão, falta qualificação técnica, teórica ou prática, ou ausência de conhecimentos elementares e básicos da profissão, a incapacidade, a falta de habilidade específica para a realização de uma atividade técnica ou científica, não levando o agente em consideração o que sabe ou deveria saber, falta de habilidade ou conhecimento para realizar a contento determinado ato.

Exemplo: Menor de idade (ou pessoa de qualquer idade) que não possua **CNH** (Carteira Nacional de Habilitação) conduzindo veículos automotores e motocicletas.

Exemplo: Trabalhador operando máquinas e/ou equipamentos para os quais não fora treinado e/ou que não possua conhecimentos técnicos adequados para realizar com correção e segurança as operações exigidas nesse trabalho.

METALÚRGICO: Qualquer que seja o desrespeito em face das Normas de Segurança do Trabalho, comunique-se desde logo com o Sindicato.

E mail: stimetal@uol.com.br Tel. Sindimetal/Comissão: 016-33322380.

PROGRAMA DIÁLOGO SINDICAL: CONSTRUINDO UMA DIRETORIA MAIS FORTE.

Eventos dirigidos para Capacitação dos Dirigentes Sindicais.

No último dia 26 de FEVEREIRO de 2016 (6ª-feira) foi realizado na sede do SINDICATO o evento **DIÁLOGO SINDICAL – 2ª PARTE –** Programa elaborado para **CAPACITAÇÃO d**os Dirigentes da Entidade para o melhor desempenho das suas funções de representação Profissional. O programa conta com a participação dos Dirigentes Sindicais eleitos para o atual mandato: 2016-2018 no **SINDIMETAL/AQA.** O evento foi aberto às 09,00 horas da manhã e encerrado às 19,00 horas, com a participação eficiente, mediante avaliação de prova ao final e foi feita a entrega de Certificados aos participantes.

Elaboradas Apostilas para os temas e o Manual do Dirigente, cabendo a Coordenação do evento a apresentação dos temas ao Secretário-Geral do Sindicato, o companheiro **Sergio Rampani.**

Nesse **2º MÓDULO do DIÁLOGO SINDICAL** foram tratados e debatidos pelos participantes os seguintes temas do Programa:

1: SINDICATO EM MOVIMENTO: Análise e estudo do Estatuto Social, do Regimento Interno e dos Princípios Gerais da Entidade. Tradados aspectos do funcionamento da Entidade; das Assembleias, direitos e obrigações; presença e atuação permanente dos Dirigentes; combatividade, comprometimento, espírito de luta, lealdade para com a causa da classe trabalhadora e desdobramentos.

2: MANUAL DO DIRIGENTE SINDICAL: Conteúdo em aplicação tocante à postura e atuação do Dirigente Sindical nos locais de trabalho; no seu relacionamento em geral com o Quadro Associativo e com os trabalhadores na base; postura diante do Empresário e seus prepostos e também sobre a atuação diretamente relacionada no Sindicato.

Nesse enfoque, foi tratado sob o lema: **"se o bem e o mal existem você pode escolher",** acerca das condições da atuação dos dirigentes voltada para a destruição de um Sindicato **ou** para edificar um Sindicato forte, representativo e combativo na defesa e proteção permanente dos trabalhadores.

Serviços do Sindicato

COMISSÃO DE SAÚDE SINDIMETAL ARARAQUARA

DESDE 2011 PROTEGENDO A VIDA DO TRABALHADOR

DEPARTAMENTO JURÍDICO

Dr. Geraldo Sergio Rampani OAB/SP 96.033.

Dr. Marcelo Henrique Catalani OAB/SP 127.277.

Dr. Marcus Augusto Rampani OAB/SP 350.492.

Plantão Jurídico: Todas as Segundas das 18:00 as 20:00 sob agendamento

DIVERSOS CONVÊNIOS

Seja Sócio, acesse www.stimetal.org.br e imprima a nossa proposta social

ODONTOLOGIA

Dr. Fábio A. Alvarenga
CRO.SP - 79896

Dependentes:
Terça-Feira - 8:00 as 11:30.
Quinta-Feira - 8:00 as 11:00.
13:00 as 17:00.
Sexta-Feira - 8:00 as 11:30.

POR ORDEM DE CHEGADA

CURTA A NOSSA PÁGINA NO facebook

FIQUE BEM INFORMADO

3: DIREITOS HUMANOS E CIDADANIA: Foram tratados aspectos da aplicação dos **DIREITOS HUMANOS** a partir da **Carta da ONU de Direitos do Homem,** aplicação dos preceitos da Carta da ONU nas relações de trabalho e sindicais; do Direito Sindical e Direito Coletivo e das relações sindicais no contexto dos conflitos do trabalho **(GREVE)** e desdobramentos na atuação dos Dirigentes Sindicais. **CIDADANIA:** Dentro do tema **Direitos Humanos** foram ainda tratados aspectos das relações da **cidadania,** sobre as relações do Sindicalista na Comunidade em que vive, o Município: no tocante aos enfoques: assistência à Saúde (pública e privada); Transporte Público; Segurança Pública; Educação (Escola Pública) e Mercado de Trabalho (Desenvolvimento no Município, dentre outros temas correlatos e desdobramentos.

SERÁ AINDA REALIZADO o 3º MÓDULO do DIÁLOGO SINDICAL em data a ser agendada, no qual serão tratados os temas: **DIREITO do TRABALHO; RELAÇÕES de TRABALHO e PRÁTICA SINDICAL.**

Jornal do Metalúrgico Sindimetal/Araraquara-SP

CUT

Metalúrgico bem informado é metalúrgico mais forte.

Redação/Edição/Designer/Editoração Eletrônica: Marcus Augusto Rampani - Diretor de Comunicação: Jailson Bernardo Santos - Direção de Conteúdo: Geraldo Sergio Rampani - Assistência de Conteúdo: Maria Helena Centurion Rampani, Luis Rodrigo Silva, Assistência Técnica: Wagner Cardoso - Colaboradores: Diretoria Efetiva Paulo Sergio Frigere, José Manoel Inacio da Silva, Fernando Thomaz, Marcos Roberto Cumpri, Claudemir Simonetti - Veja Também - Fontes: www.uol.com.br, www.juridicolaboral.blogspot.com.br, jornal da AASP, www.smabc.org.br, www.araraquara.com - para mais informações acesse www.stimetal.org.br.